TAPICULA
SYSTÉM PERSONALISTŮ
PRO PERSONALISTY

Lidé, místa, docházka a mzdy v jednom systému

TApicula je personální a mzdový systém pro personalisty, mzdové účetní a vedení organizací. Vychází z předpisů v úplném znění a u každého čísla ukáže, odkud pochází.

PRO KOHO

Personalisté

Pracovní místa a systemizace, smlouvy, osobní spisy, lhůty a dokumenty podle vzorů.

Mzdové účetní

Výpočet mzdy i platu se zdrojem u každého kroku, uzávěrka, výplatní pásky a podklady pro platby.

Vedoucí a vedení

Schvalování v portálu vedoucího a přehledy bez jmen pro vedení organizace.

MODULY

Čtrnáct modulů nad jednou evidencí lidí, míst a útvarů

- **Personalistika** – zaměstnanci, smlouvy, místa a historie
- **Externí spolupracovníci** – odděleně od mezd
- **Dovolená** – nárok, žádosti, plán čerpání
- **Kategorizace prací a prohlídky**
- **Nábor** – uchazeči, hodnocení, nástup
- **Dokumenty a podpisy** – vzory, ověření podpisů
- **Správa dat** – import, export, zálohy
- **Mzdy** – mzda i plat, uzávěrka, pásky, platby
- **Docházka** – směny, pracovní doba, přesčasy
- **Plánování** – systemizace a volná místa
- **Vzdělávání a kvalifikace** – školení, dohody
- **Vnitřní předpisy** – verze a seznámení
- **Skupina** – více organizací jedné skupiny
- **Nastavení aplikace** – uživatelé, role, číselníky

Portál zaměstnance

Docházka, výkaz, žádosti, rozvrh a výplatní pásky.

Portál vedoucího

Jedna fronta ke schválení a přehledy útvarů.

Portál přehledů

Souhrny a grafy bez jmen pro vedení.



ZKUŠEBNÍ – není pro výplatu

Výplatní páska · říjen 2026 Ukázková nemocnice · Zkušební Karel · os. č. 5106 · Technické služby – m5106

Na účet 29 654 Kč účet končící •••• · výplata 14. 11. 2026 proti minulému měsíci 0 Kč (září 2026 29 654 Kč)

Vyplaceno od začátku roku 296 540 Kč leden až říjen 2026 · výplat: 10

Co se změnilo proti minulému měsíci

Bez důležité změny.

Výpočet od hrubé mzdy k výplatě

POLOŽKA	PODKLAD	ŘÍJEN 2026	ZÁŘÍ 2026
Měsíční mzda	168 h · 36 900,00 Kč × 168 h ÷ 168 h · konvence K1	36 900	36 900

Modul Mzdy – výplatní páska s rozpisem výpočtu. Snímek aplikace 235 se smyšlenými daty ukázkové organizace.

PŘESNOST

Každé číslo se zdrojem

- Výpočty vycházejí z úplných znění předpisů a každý krok uvádí, z čeho vychází.
- Co z předpisů jednoznačně neplyne, systém nedomýšlí – ohlásí výjimku a rozhodne člověk.
- Zařazení mzdových složek pro daň a pojistné potvrzuje metodický garant.
- Každá verze prochází automatickými kontrolami na smyšlených datech a nezávislým ručním přepočtem vzorových osob na haléř.
- Uzavřený měsíc se už nemění; chyba se napraví opravným výpočtem.

BEZPEČNOST

Osobní údaje chráněné od začátku

- Osobní a mzdové údaje jsou šifrované po jednotlivých polích (AES-256-GCM); klíče nejsou uložené v databázi.
- Hesla chráněná algoritmem Argon2id; druhý faktor (přístupový klíč nebo jednorázový kód), u správců a hlavních rolí povinně.
- Role a rozsah útvarů vynucuje server; změny se zapisují do auditních záznamů bez částek, čísel účtů a rodných čísel.
- Souhrny pro vedení jsou bez jmen; skupina menší než pět osob se nezobrazí.
- Před nasazením se skutečnými daty proběhne nezávislý penetrační test.

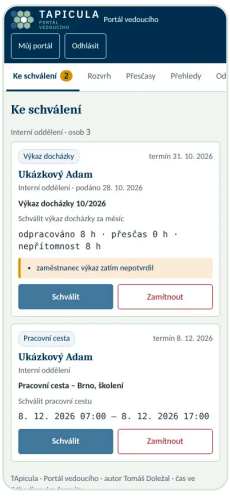
TELEFONY A TABLETY

Navrženo i pro telefony a tablety

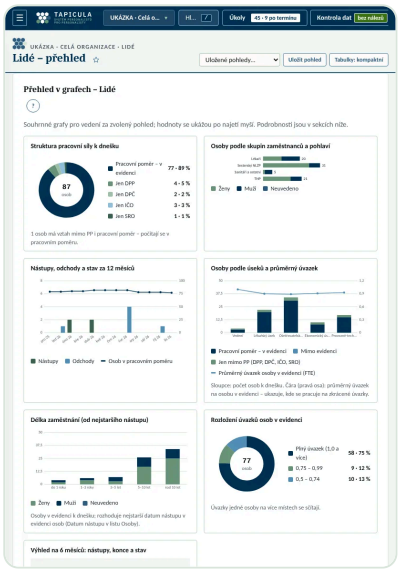
- Portál zaměstnance a portál vedoucího se používají i v telefonu – výkaz, žádosti, rozvrh, schvalování.
- Rozhraní aplikace prochází při každé verzi automatickou kontrolou vzhledu na šířkách 1 440 a 1 024 px a výběr obrazovek i na šířkách tabletu (820 px) a telefonu (390 px): velikost ovládacích prvků a stránka bez přetékání do strany.



Portál zaměstnance



Portál vedoucího



Aplikace na tabletu

PILOT A KONTAKT

Pilotní provoz od ledna 2027

Pilotní provoz s vybranými organizacemi začne v lednu 2027. Aplikaci rádi ukážeme na smyšlených datech.

info@tapicula.cz
www.tapicula.cz

KDO ZA TAPICULOU STOJÍ

TApiculu vytvořili lidé z praxe. Tomáš Doležal a Adéla Heryánová jsou právníci s dlouholetou zkušeností z pracovního práva a personalistiky ve veřejné správě a ve zdravotnictví. Oba řídili personální útvary Ministerstva zdravotnictví a potom velkých poskytovatelů zdravotních služeb. Systém navrhli tak, aby personálním a mzdovým útvarům malých i velkých organizací ulehčil každodenní práci.